

# Medienmitteilung

Zürich, 26. April 2024

## CHDU fördert Unternehmensnachfolge mit wachsendem Service- und Weiterbildungsangebot

Dank neuer Kooperationen und Seminare verfügen die Mitglieder des [Schweizer Dachverbands für Unternehmensnachfolge – CHDU](#) ab sofort über ein deutlich erweitertes Service- und Weiterbildungsangebot zur gezielten Förderung erfolgreicher Unternehmensnachfolgen. Unternehmer\*innen profitieren durch die [neuen Kooperationspartner Tfy und Purpose Schweiz](#) von umfassender Kompetenz für ihre Nachhaltigkeitsstrategie sowie neue Nachfolgemodelle. Die Kooperation mit der Kleinbauern-Vereinigung eröffnet Landwirt\*innen mit Ausbildung den Zugang zu Landwirtschaftsbetrieben in der Nachfolge. Beratenden im Nachfolgeumfeld können ab Mai 2024 ihr Wissen in [Seminaren zu juristischen Grundwerkzeugen in der Nachfolge, professioneller \(Nachfolge\)Kommunikation und Nachfolger\\*innen-Suche](#) vertiefen.

Zukunftsfähige Strategien und Geschäftsmodelle schaffen gute Voraussetzungen für die Nachfolge. Genau hier liegen Fokus und Mehrwert der neuen Kooperationspartner des CHDU – Tfy, Purpose Schweiz und der Kleinbauern-Vereinigung. Auf deren Angebote erhalten die Verbandsmitglieder attraktive Vorzugskonditionen und erschliessen sich neue Branchen.

### **Nachhaltig – innovativ – pragmatisch**

Eine wirksame und belegbare Nachhaltigkeitsstrategie ist heute für fast jede Firma obligatorisch. Das innovative KMU Tfy unterstützt Unternehmen in ihrer Zukunfts- und damit auch Nachfolgefähigkeit mit einem einfachen, pragmatischen Angebot von der Ist-Analyse bis zur Strategieentwicklung im Bereich der vierdimensionalen Nachhaltigkeit (Ökologie, Soziales, Governance, Ökonomie).

Bisher bewährte Lösungen für die Nachfolge greifen zunehmend weniger, alternative Modelle sind oft wenig bekannt. Zu diesen gehört z.B. «Steward Ownership» (Verantwortungseigentum). Die Expert\*innen von Purpose Schweiz bieten interessierten Unternehmer\*innen hierzu umfassende Informationen sowie Beratung und eröffnen neue Optionen für die Umsetzung einer geeigneten Nachfolgelösung.

Eine Möglichkeit, um den schwindenden innerfamiliären Nachfolgen auf Landwirtschaftsbetrieben zu begegnen, bietet die Kleinbauern-Vereinigung mit ihrer 2014 gegründeten Anlaufstelle für ausserfamiliäre Hofnachfolge. Deutlich vereinfacht wird der Suchprozess für Hofsuchende und -abgebende durch die jetzt lancierte digitale Hofplattform. Der CHDU unterstützt diese Initiative, die auf die spezifischen Herausforderungen bei der Hofübergabe eingeht. Sowohl in der Landwirtschaft also auch bei KMU ist die Betriebsübergabe eine grosse Herausforderung.

## Interdisziplinäre Weiterbildungen für definierte Qualitätsstandards

Mit der Absicht, die Nachfolgeberatung zu professionalisieren entwickelte der CHDU in Kooperation mit EXPERTsuisse ein Seminarangebot für Beratende im Nachfolgeumfeld. Ergänzend zum Einführungsseminar «Big Picture erfolgreicher KMU-Nachfolge» werden jetzt drei Vertiefungsseminare angeboten. Start ist am 22. Mai mit dem Thema [«\(Juristisches\) Grundwerkzeug zur Nachfolgeregelung»](#), gefolgt von [«Unternehmerisch agieren und Nachfolge professionell kommunizieren»](#) sowie [«Nachfolge/r-Hunting – für externe und interne Firmentransaktionen»](#).

Angesichts von rund 95'000 Unternehmen, die schweizweit in den nächsten Jahren vor einer offenen Nachfolge stehen – Tendenz steigend – nimmt die Dringlichkeit des Themas weiter zu. Mehr als genug Motivation für den CHDU sich in dieser Angelegenheit für Unternehmer\*innen, Beratende und die nächste Generation langfristig zu engagieren.

### Hintergrundinformationen:

#### Zum CHDU

Mit dem Ziel, der Unternehmensnachfolge auf volkswirtschaftlicher und politischer Ebene den erforderlichen Nachdruck zu verleihen, wurde am 10. Dezember 2021 der Schweizer Dachverband für Unternehmensnachfolge – CHDU mit Sitz in Zürich gegründet.

Der Verband setzt sich in diesen vier Bereichen für erfolgreiche KMU-Nachfolge ein:

**In der Politik**, um die volkswirtschaftliche Bedeutung und Relevanz von Unternehmensnachfolgen und langfristigem Unternehmertum im nationalen und politischen Bewusstsein zu stärken, z.B. für unternehmens- und nachfolgefremdlichere Rahmenbedingungen.

**In der Forschung**, um die Grundlagen und Wirkungsprinzipien des Lebenszyklus von Unternehmen sowie langfristigem Unternehmertum besser zu verstehen und diese Erkenntnisse allen Unternehmen für ihren Nachfolgeprozess nutzbar zu machen.

**In der Professionalisierung der Nachfolgeberatung**, mittels eines ganzheitlichen [Aus- und Weiterbildungsangebots](#), das einen definierten Qualitätsstandard für die beratende Begleitung von Unternehmensnachfolgen sicherstellt. Dieses Angebot entwickelt der CHDU in Kooperation mit EXPERTsuisse.

**In der Praxis**, dank der gezielten Förderung der KMU-Nachfolge für Unternehmer\*innen, beispielsweise durch einen einfachen und transparenten Zugang zum Nachfolgemarkt, diverse kostenlose Informations- und Vernetzungsangebote etc. sowie den [«Phoenix Award für langfristiges Schweizer Unternehmertum»](#), der seit 2020 jährlich vergeben wird.

Das [Mitgliederangebot](#) des CHDU richtet sich an KMU-Unternehmer\*innen, die ihre Firma verkaufen oder ein Unternehmen kaufen wollen, sowie Nachfolgeberatende, Treuhänder\*innen, Steuerberater\*innen, Wirtschaftsprüfer\*innen, Juristen, Unternehmens-/Organisationsberater\*innen, Coaches sowie weitere Fachleute und/oder Quereinsteiger\*innen auf dem Gebiet der Nachfolgeplanung.

Die **Standortförderung im Amt für Wirtschaft des Kantons Zürich** unterstützt den Auf- und Ausbau des Verbands als Partnerorganisation.

#### Weitere Informationen und Bildmaterial:

Dorit Schmidt-Purrmann  
Geschäftsführerin und Vorstandsmitglied  
Ressort Kommunikation  
Schweizer Dachverband für  
Unternehmensnachfolge (CHDU)  
Mob.: +41 76 422 61 15  
E-Mail: [info@chdu.ch](mailto:info@chdu.ch)