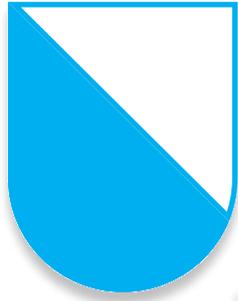


NACHFOLGERKARTE KANTON ZÜRICH



2022

DIE 100ER-LISTE* KANTON ZÜRICH

Vor 100 Jahren im Schweizer HR eingetragene Unternehmen/Organisationen sowie solche, die im 2022 100 Jahre alt geworden sind.

PENSIONSASSE DER SCHWEIZERISCHEN HAGEL-VERSICHERUNGSGESELLSCHAFT

WWW.HAGEL.CH

PENSIONSASSE DER SIEMENS-GESELLSCHAFTEN IN DER SCHWEIZ

WWW.PK-SIEMENS.CH

SCHWARZWÄLDER AG

WWW.SCHWARZWAELDERAG.CH

SOREIN-FABRIK GMBH

WWW.SOREIN.CH

STIFTUNGSFONDS ZUR UNTERSTÜTZUNG DER ARBEITNEHMER VON H. GOESSLER AG

WWW.GOESSLER.CH

VERBAND SCHWEIZERISCHER HOBELWERKE

WWW.VSH.CH

VETIMAG AG

WASSERVERSORGUNG-BERTSCHIKON

WWW.WASSERVERSORGUNG-BERTSCHIKON.CH

WASSERVERSORGUNGSGENOSSENSCHAFT GÜNDISAU

ZIMMEREIGENOSSENSCHAFT ZÜRICH

WWW.ZGZ.CH

ZÜRCHERISCHE PESTALOZZISTIFTUNG

WWW.PESTALOZZISTIFTUNG.CH

ZÜRICH LEBENSVERSICHERUNGSGESELLSCHAFT AG

WWW.ZURICH.COM

EISENBAHNER-BAUGENOSSENSCHAFT ZÜRICH-ALTSTETTEN

WWW.EBA-ZUERICH.CH

ELECTROLUX HOLDING AG

WWW.ELECTROLUX.CH

GEBR. BÜHLER AG ZÜRICH

WWW.BUEHLERZUERICH.CH

GENOSSENSCHAFT HOFGARTEN

WWW.GEHO.CH

HEUSSER-STAU FOND

JOHANN HEINRICH ERNST-STIFTUNG

WWW.ERNSTSTIFTUNG.CH

KOMPASS SCHWEIZ AG

WWW.CH.KOMPASS.COM

MÖBEL-PFISTER AG, FILIALE ZÜRICH

WWW.PFISTER.CH

MÖLKEREI-GENOSSENSCHAFT DÜBENDORF

MOVIS AG

WWW.MOVIS.CH

AGILITY LOGISTICS AG

WWW.AGILITY.COM

BAUAG AG

BAUGENOSSENSCHAFT LETTEN (BGL)

WWW.BGL-ZUERICH.CH

BAUGENOSSENSCHAFT ST. JAKOB, ZÜRICH

WWW.BGSJ.CH

BRANCHEN VERSICHERUNG GENOSSENSCHAFT

WWW.BGL-ZUERICH.CH

BUTONIA AG

E. SCHWARZ IMMOBILIEN AG

*Die Liste basiert auf den öffentlich verfügbaren Einträgen im Schweizer Handelsregister sowie den uns, dem CHDU, im Rahmen unserer Möglichkeiten zur Kenntnis gelangten 100-jährigen Unternehmen und wurde mit Sorgfalt recherchiert. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Alle Angaben sind ohne Gewähr.

GRUSSWORT AUS DEM REGIERUNGSRAT



Carmen Walker Späh

Wenn ich ein
unternehm
eine Meist
einem We
Pandemie

eine stolze Anzahl Unternehmen im Kanton Zürich und auch in der Schweiz alle diese Herausforderungen erfolgreich gemeistert hat. Diese unternehmerische Tradition ist mitverantwortlich für den Erfolg und den Wohlstand in unserem Land. Wir dürfen mit gutem Recht stolz sein auf die Leistungen unserer KMU – und wir müssen dafür sorgen, dass es auch so weitergeht. Um wettbewerbsfähig zu bleiben, ist unsere Wirtschaft auch in Zukunft auf eine agile, innovative und nachhaltige KMU-Landschaft angewiesen. Das rechtzeitige Vorbereiten der Unternehmensnachfolge ist ein wichtiger Teil davon. Nur so wird es gelingen, dass unsere traditionsreichen KMU möglichst viele weitere Jahrzehnte an ihre Firmengeschichte anhängen können.

Regierungsrätin Carmen Walker Späh,
Volkswirtschaftsdirektorin des Kantons Zürich

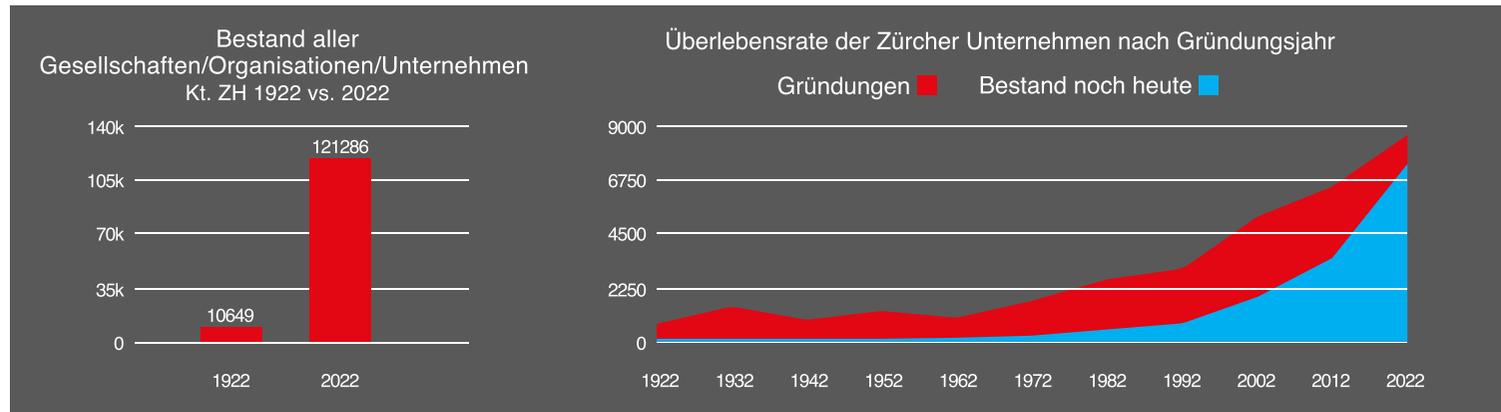


Kanton Zürich
Volkswirtschaftsdirektion
Amt für Wirtschaft und Arbeit

NACHFOLGE-DEMOGRAPHIE KANTON ZÜRICH**

Im November 2022 sind im Kanton Zürich 121'286 Gesellschaften im Handelsregister eingetragen. Das entspricht etwa einem Sechstel aller Gesellschaften in der Schweiz. Im Vergleich dazu gab es 1922 im Zürcher Handelsregister 10'649 eingetragene Gesellschaften. Somit hat sich der Unternehmensbestand im Kanton Zürich in den letzten 100 Jahren um rund 1'000% erhöht. In absoluten Zahlen gesprochen haben wir heute im Zürcher Handelsregister 110'637 mehr

eingetragene Gesellschaften als noch vor 100 Jahren. 1922 wurden im Kanton Zürich 788 Gesellschaften, Einzelfirmen, Aktiengesellschaften, Kollektiv- und Kommanditgesellschaften und Genossenschaften gegründet und neu ins Handelsregister eingetragen. Von diesen einst 788 Gesellschaften sind heute noch 21 zu finden (s. Tabelle o.l. Nachfolge-Demographie Schweiz). 2.7% der im Kanton Zürich 1922 gegründeten Gesellschaften haben es geschafft, 100 Jahre alt zu werden.



Noch nie gab es so viele Organisationen im Kanton Zürich wie heute. Wie die Graphik (s.o.) aufzeigt, haben sich die Gründungen im Kanton Zürich wie auch in der gesamten Schweiz in den letzten 30 Jahren mehr als verdoppelt. Der Zuwachs an juristischen Personen und Gesellschaften hat vor allem in den neunziger Jahren enorm an Fahrt aufgenommen. Dies wird unter anderem auf die Babyboomer, die Digitalisierung und die Globalisierung zurückgeführt, was einen Startup-Boom erzeugt hat und wiederum heute, 30 Jahre später, zu einer «Druckwelle» in der Nachfolge führt. Gerade weil wir so viele ungelöste Nachfolgen haben wie noch nie, sollten wir verstehen lernen, was die 2.7% der 1922 im Kanton Zürich gegründeten Unternehmen richtig gemacht haben, um immer noch zu existieren. Im Namen vom Schweizer Dachverband für Unternehmensnachfolge CHDU gratulieren wir zu dieser Leistung.

**Die Zahlen, Statistiken und Diagramme basieren auf folgenden Quellen: Bundesamt für Statistik, SHAB, Statistische Jahrbücher ab 1922, Zefix. Berücksichtigt für die Erhebung sind: Einzel-/Kollektiv-/Kommandit-Ges., Genossenschaften, GmbH, AG. Die Angaben erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und sind ohne Gewähr.

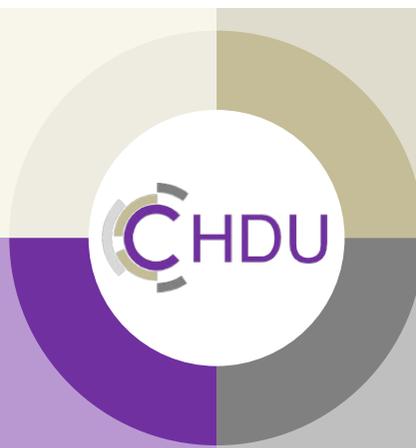
DER SCHWEIZER DACHVERBAND FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE – CHDU

POLITIK

Für politische Präsenz. Damit die gesetzlichen Rahmenbedingungen unternehmens- und nachfolgefreundlicher werden.

PROFESSION

Für ein ganzheitliches Aus- und Weiterbildungsangebot. Damit die Umsetzung und Begleitung von Unternehmensnachfolgen entlang definierter Qualitätsstandards erfolgt.



FORSCHUNG

Für die Forschung zu langfristigem Unternehmertum. Damit möglichst alle Unternehmen diese Erkenntnisse für ihre Nachfolgepraxis nutzen können.

PRAXIS

Für die gezielte Förderung erfolgreicher KMU-Nachfolge. Damit mehr Schweizer KMUs Geschichte schreiben.

Unterstützende Partnerorganisationen:

Standortförderung - AWA Kanton Zürich | Ansatz AG Nachfolge-Verkauf | Balmer-Etienne AG | Companymarket AG | EXPERTsuisse | Impulswerk GmbH | KMU SWISS | Nachfolger.ch | NOSUF | Peirates AG | REFLECTSHIP association | SALES SWISS | SOVADIS GmbH | SWISS LEADERS | Swissspeers AG |

Medienpartner: ORGANISATOR – Das Magazin für KMU

Jetzt Mitglied werden
WWW.CHDU.CH



EINE ZÜRCHER NACHFOLGEGESCHICHTE

Wenn die Werte stimmen

Die erfolgreiche Nachfolgeregelung der Schulthess und Dolder AG

Jedes KMU muss sich früher oder später mit seiner Nachfolgeregelung auseinandersetzen. Allerdings finden viele Unternehmen oft keine geeignete Nachfolge aus den eigenen Reihen, sei es im familien- oder unternehmensinternen Umfeld. So erging es auch der Schulthess und Dolder AG, einem traditionsreichen Ingenieurbüro aus dem Zürcher Oberland.

Die Schulthess und Dolder AG wurde in ihrer bisherigen Zusammensetzung im Jahr 1973 gegründet. Der «Grundstein» wurde allerdings bereits vor über 110 Jahren in Wetzikon gelegt. Mit seinen beiden unabhängigen Standorten in Wetzikon und Rüti ZH war das Ingenieurbüro in der Region bestens verankert und erhielt dadurch seit

jeher viele Aufträge aus der Gegend und von den Gemeinden. Die Leitung der Schulthess und Dolder AG bestand aus vier gleichberechtigten Geschäftsführern, die gleichzeitig Inhaber des Unternehmens waren. Zwei Mitglieder dieses Teams beabsichtigten, sich aus dem Unternehmen zurückzuziehen, was das Unternehmen Anfang 2022 vor umfassende Veränderungen auf der Führungsebene stellte. Die beiden verbleibenden Geschäftsführer hatten nicht die Absicht, die personellen und fachlichen Anforderungen im Zweiergremium zu erfüllen. Dementsprechend war ihr Ziel eine Nachfolgeregelung durch einen Partner, der Kapazitäten für die Geschäftsleitung sowie das Personal schafft.

Mit professioneller Hilfe zur Nachfolgelösung

In dieser Situation entschied sich das Management für die Zusammenarbeit mit der Business Transaction AG – eine Zürcher M&A Boutique, die sich auf Schweizer KMU spezialisiert hat. Besonders die Konstellation der Inhaberschaft mit ihren unterschiedlichen Motivationen und Ansprüchen musste in einem ersten Schritt erfasst und auf einen gemeinsamen Nenner gebracht werden. Dadurch, dass vor allem die beiden verbleibenden Inhaber mit dem Firmenverkauf eine starke Partei ins Boot holen wollten, die sie entlastet und das Unternehmen weiterentwickeln

kann, einigte man sich auf einen strategischen Käufer als idealen Transaktionspartner.

Da die Nachfrage nach soliden Ingenieurbüros zu diesem Zeitpunkt hoch war, wurden mittels entsprechender Datenbanken zügig eine Vielzahl möglicher Übernahmoptionen generiert und die entsprechenden Personen kontaktiert. Die Option auf einerseits gut ausgebildete Fachkräfte und andererseits zusätzliche Marktanteile rief schnell mehrere strategische Käufer auf den Plan. Verhandelt wurde schliesslich mit fünf verschiedenen Parteien.



In drei Monaten zum Erfolg

Letztendlich gelang es der Geoterra Gruppe AG auf ganzer Linie zu überzeugen, wozu ihre Prozess Erfahrung bei Transaktionen massgeblich beitrug. Diese führte zu einem sehr pragmatischen sowie unternehmerischen Herangehen. Gleichzeitig wurde den menschlichen Aspekten viel Raum gegeben, was bei der Verkäuferschaft sehr gut ankam. Vor allem das ähnliche Werte-Setting der beiden Transaktionsparteien spielte hier eine wesentliche Rolle. So legte die Verkäuferschaft Wert darauf, die Schulthess und Dolder AG als eigenständige Einheit in die Geoterra Gruppe AG zu integrieren, um die Veränderungen für die Mitarbeitenden in einem ersten Schritt möglichst gering zu halten.

Darüber hinaus reichte die Geoterra Gruppe AG ein sehr kompetitives Angebot ein und führte eine straff organisierte Due Diligence durch. Das vereinfachte und verkürzte die Verhandlung deutlich. Dementsprechend schnell wurde man sich handelseinig. In nur drei Monaten wurde der gesamte Transaktionsprozess mit dem gleichzeitigen Signing und Closing zu einem erfolgreichen Abschluss gebracht.

Von Fabian Rudin,
Gründungspartner
Business Transaction AG – www.businesstransaction.ch

EHRE, WEM EHRE GEBÜHRT

Konsequentes Engagement für die Unternehmensnachfolge bedeutet auch, das langfristige Unternehmertum in der Schweiz zu erhalten und zu stärken, welches sich massgeblich aus einer Vielzahl von KMU, die mehrere Jahrzehnte bis Jahrhunderte alt sind, zusammensetzt.

Vor diesem Hintergrund wurde 2020 von der Initiative Nachfolgebus der «Phoenix Award für langfristiges Schweizer Unternehmertum» ins Leben gerufen und erstmals vergeben. Seit 2022 ist der Award in die Aktivitäten des Schweizer Dachverbands für Unternehmensnachfolge – CHDU integriert.

Die Auszeichnung ehrt die Unternehmen, die ihre Nachfolgeregelung seit mindestens einem Jahrhundert herausragend meistern. Sie mussten häufig einige Krisen überwinden und sich wie der «Phoenix aus der Asche» erheben.

Die Liste der potenziellen Preisträger für den Phoenix Award setzt sich aus allen Schweizer KMU, die im jeweiligen Jahr 100 Jahre im Schweizer Handelsregister eingetragen sind oder vor 100 Jahren

gegründet wurden, zusammen (s.u. 100er-Liste 2022 Schweiz).

Eine Fachjury mit Vertreter*innen aus Unternehmertum, Wissenschaft und Medien ermittelt die Preisträger.

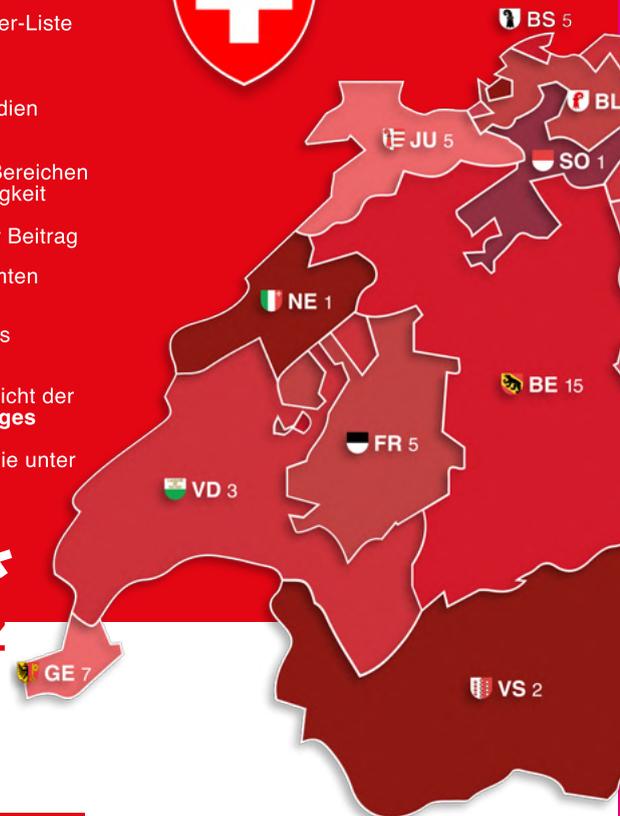
Dafür werden die Unternehmen in den Bereichen

- Innovation/Disruption/Erneuerungsfähigkeit
- Teamleistung
- Gesellschaftlicher/volkswirtschaftlicher Beitrag

nach einem spezifisch darauf abgestimmten Kriterienkatalog bewertet.

Die Preisverleihung erfolgt im Herbst des jeweiligen Jahres.

Weitere Informationen sowie eine Übersicht der mit dem «Phoenix Award für langfristiges Schweizer Unternehmertum» bisher ausgezeichneten Unternehmen finden Sie unter www.phoenixaward.ch



DIE 100ER-LISTE* 2022 DER SCHWEIZ

AG

AARG. PFERDEVERSICHERUNGSGENOSSENSCHAFT
5615 Fahrwangen

BAD SCHINZNACH AG
5116 Schinznach Bad

KÄSEREIGENOSSENSCHAFT OBERRÜTI
5647 Oberrüti

OBERST ALFRED ZWEIFEL-STIFTUNG
5621 Zufikon

PENSIONSKASSE BRUGG
5200 Brugg AG

RAIFFEISENBANK WÜRENLOS GENOSSENSCHAFT
5436 Würenlos

SÄGEREI WILDEGG SCHMID AG
5103 Wildegg

WASSERVERSORGUNGSGENOSSENSCHAFT DEGERMOOS
5426 Lengnau AG

BE

AMMANN SCHWEIZ AG
4900 Langenthal

BIJOUX STADELMANN AG
3011 Bern

BLASER CAFÉ AG
3008 Bern

FAHNENFABRIK HUTMACHER-SCHALCH AG BERN
3005 Bern

FRIEDAU
3425 Koppigen

GBWG FREISTATT THUN
3600 Thun

HAENNI & CIE
2710 Tavannes

HOLZVERWERTUNGSGENOSSENSCHAFT WOHLLEN UND NACHBARGEMEINDEN
3036 Dettligen

LINDT & PETER IMMOBILIEN
2502 Biel/Bienne

MOCADOR AG BERN
3007 Bern

MONTRES HAFIS S.A.
2502 Biel/Bienne

PENSIONSKASSE HEIDELBERG SCHWEIZ AG
3007 Bern

REIDIGENALP-GENOSSENSCHAFT
3053 Wiggiswil

SECURITAS AG SCHWEIZERISCHE BEWACHUNGSGESELLSCHAFT
3600 Thun

STANIPAC AG
3400 Burgdorf

BL

BRODTBECK AG IMMOBILIEN
4133 Pratteln

RAURICA IMMOBILIEN AG
4132 Muttenz

BS

GIL SWITZERLAND 1 AG
4052 Basel

PENSIONSKASSE DER LONZA
4052 Basel

WOHNGENOSSENSCHAFT LINDENGARTEN
4052 Basel

WOHNGENOSSENSCHAFT MORGARTENRING
4052 Basel

WOLLHANDEL AG
4052 Basel

FR

ENTWÄSSERUNGSKÖRPERSCHAFT LANDPRAT-MENZISWIL
1712 Tafers

FONDATION SAINT-JOSEPH & SAINT-LAURENT
1470 Estavayer-le-Lac

KÄSEREIGENOSSENSCHAFT BÜHLBRÜNISRIED
1716 Oberschrot

LES LOGEMENTS POPULAIRES FRIBOURG
1700 Fribourg

WASSERVERSORGUNGSGENOSSENSCHAFT ELSWIL UND UMGEBUNG
3184 Wünnewil

GE

CAISSE DE PRÉVOYANCE ET DE RETRAITE DE LA MAISON F. UHLMANN-EYRAUD SA
1217 Meyrin

SOCIÉTÉ ANONYME CASSIOPÉE
1201 Genève

SOCIÉTÉ ANONYME IMMOBILIÈRE DE L'ILE CALVIN
1292 Pregny-Chambésy

SOCIÉTÉ DE LAITERIE ET MACHINE DE SAUVERNY-CHAVANNES-DES-BOIS, SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE
1290 Versoix

SOCIÉTÉ DU CLOS DES LIERRES SA
1204 Genève

SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE CHAMPEL-DUMAS LETTRE B SA
1208 Genève

SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE RUE DES EAUX-VIVES 27 SA
1204 Genève

GL

NETSTAL MASCHINEN AG
8752 Näfels

PERSONAL-FÜRSORGE-STIFTUNG DER FIRMA DANIEL JENNY & CO. ENNENDA
8755 Ennenda

PLL STAUDAMM AG
8750 Glarus

GR

ALP- UND SENNEREIGENOSSENSCHAFT SAMADEN
7503 Samedan

KONSUMGENOSSENSCHAFT FANAS
7215 Fanas

KONSUMGENOSSENSCHAFT ZIGNAU UND UMGEBUNG (GRAUB.)
7167 Zignau

LIEGENSCHAFT MOLKI AG
7220 Schiers

SOCIETAD COOPERATIVA DA CONSUM SURREIN-RABIUS
7172 Rabiuis

JU

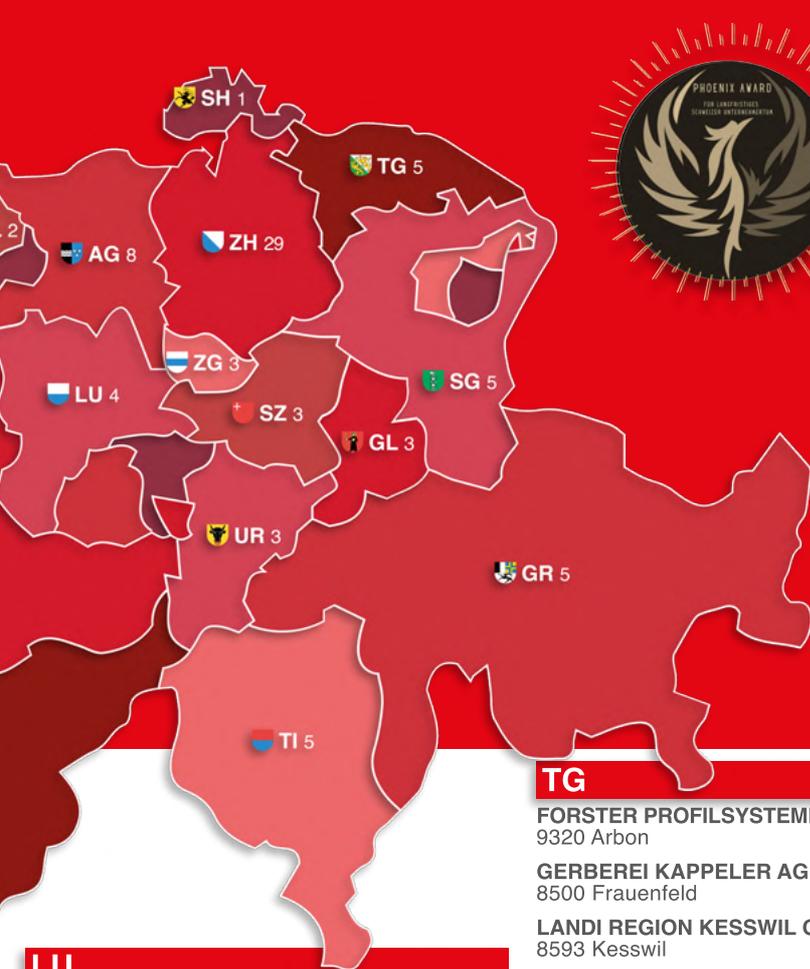
FONDATION DES ABBÉS CHARLES HENNET
2800 Delémont

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE LAITERIE DE BURE
2915 Bure

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE LAITERIE VANCLER
2912 Réclère

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DES SÉLECTIONNEURS JURASSIENS
2800 Delémont

WENGER S.A.
2800 Delémont



*Die Liste basiert auf den öffentlich verfügbaren Einträgen im Schweizer Handelsregister sowie den uns, dem CHDU, im Rahmen unserer Möglichkeiten zur Kenntnis gelangten 100-jährigen Unternehmen und wurde mit Sorgfalt recherchiert. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Alle Angaben sind ohne Gewähr.

LU

ELEKTRA OPFERSEI GENOSSENSCHAFT
6133 Hergiswil b. Willisau

SEEKAG SEEVERLAD + KIESHANDELS AG, LUZERN
6002 Luzern

WASSERVERSORGUNG LITTAU-BERG GENOSSENSCHAFT
6014 Luzern

WASSERVERSORGUNGSGENOSSENSCHAFT SCHACHEN
6105 Schachen

NE

SOCIÉTÉ DES IMMEUBLES RUE DAVID PIERRE BOURQUIN NOS 13 ET 15 S.A.
2300 La Chaux-de-Fonds

SG

AKRIS AG
9000 St. Gallen

KÄSEREIGENOSSENSCHAFT ENGELBURG
9032 Engelburg

KONSUMGENOSSENSCHAFT AMDEN KGA
8873 Amden

THURO-PLAST AG
9620 Lichtensteig

WOHLFAHRTSFOND DER UNION AG
9000 St. Gallen

SH

KNORR-NÄHRMITTEL AKTIENGESELLSCHAFT
8240 Thayngen

SO

ST. URSEN-VORSORGESTIFTUNG
4542 Luterbach

SZ

AUTO AG SCHWYZ
6430 Schwyz

BAU & PROMOTIONS AG
8832 Wollerau

GENOSSENSCHAFT NIDLAU-SCHMALZGRUBE-RIED-UNTERIBERG
8842 Unteriberg

TG

FORSTER PROFILSYSTEME AG
9320 Arbon

GERBEREI KAPPELER AG
8500 Frauenfeld

LANDI REGION KESSWIL GENOSSENSCHAFT
8593 Kesswil

PENSIONSKASSE DER SAURER-UNTERNEHMUNGEN
9320 Arbon

RAIFFEISENBANK FRAUENFELD GENOSSENSCHAFT
8500 Frauenfeld

TI

CASALE HOLDING SA
6900 Lugano

FORBO-GIUBIASCO SA
6512 Giubiasco

INDUSTRIA TICINESE LATERIZI SA
6828 Balerna

SECURITAS AG SCHWEIZERISCHE BEWACHUNGSGESELLSCHAFT
6900 Lugano

SOCIETA' ANONIMA CARLO FOPPA
6830 Chiasso

UR

BRAUNVIEHZUCHTGENOSSENSCHAFT ERSTFELD
6472 Erstfeld

LANDI URNERLAND GENOSSENSCHAFT
6467 Schattdorf

WOHLFAHRTSFONDS DER DÄTWYLER HOLDING AG
6460 Altdorf UR

VD

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE BATTAGE ET PRESSOIR D'ÉCHALLENS
1040 Echallens

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE D'ASSURANCE CONTRE LA MORTALITÉ DES CHEVAUX DU CERCLE DE SAINT-CIERGES
1410 St. Cierges

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DU PÂTURAGE DES SEYTORÉES
1530 Payerne

VS

COOPÉRATIVE CONCORDIA DE CHAMOSON
1955 Chamoson

UNION SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE CONSOMMATION
1978 Lens

ZG

PROGRESSA-IMMOBILIEN AG
6300 Zug

SENNHÜTTENGESELLSCHAFT WYSSENSCHWENDI GENOSSENSCHAFT
6314 Unterägeri

VERWALTUNGSGENOSSENSCHAFT ZUG
6300 Zug

ZH

AGILITY LOGISTICS AG
8302 Kloten

BAUAG AG
8832 Wollerau

BAUGENOSSENSCHAFT LETTEN (BGL)
8057 Zürich

BAUGENOSSENSCHAFT ST. JAKOB, ZÜRICH
8004 Zürich

BRANCHEN VERSICHERUNG GENOSSENSCHAFT
8005 Zürich

BUTONIA AG
8002 Zürich

E. SCHWARZ IMMOBILIEN AG
8004 Zürich

EISENBAHNER-BAUGENOSSENSCHAFT ZÜRICH-ALTSTETTEN
8048 Zürich

ELECTROLUX HOLDING AG
8048 Zürich

GEBR. BÜHLER AG ZÜRICH
8046 Zürich

GENOSSENSCHAFT HOFGARTEN
8041 Zürich

HEUSSER-STAUH FOND
8008 Zürich

JOHANN HEINRICH ERNST-STIFTUNG
8038 Zürich

KOMPASS SCHWEIZ AG
8902 Urdorf

MÖBEL-PFISTER AG, FILIALE ZÜRICH
8001 Zürich

MOLKEREI-GENOSSENSCHAFT DÜBENDORF
8600 Dübendorf

MOVIS AG
8008 Zürich

PENSIONSKASSE DER SCHWEIZERISCHEN HAGEL-VERSICHERUNGS-GESELLSCHAFT
8001 Zürich

PENSIONSKASSE DER SIEMENS-GESELLSCHAFTEN IN DER SCHWEIZ
8047 Zürich

SCHWARZWÄLDER AG
8406 Winterthur

SOREIN-FABRIK GMBH
8330 Pfäffikon ZH

STIFTUNGSFONDS ZUR UNTERSTÜTZUNG DER ARBEITNEHMER VON H. GOESSLER AG
8045 Zürich

VERBAND SCHWEIZERISCHER HOBELWERKE
8005 Zürich

VETIMAG AG
8004 Zürich

WASSERVERSORGUNGSGENOSSENSCHAFT BERTSCHIKON
8614 Bertschikon

WASSERVERSORGUNGSGENOSSENSCHAFT GÜNDISAU
8322 Gündisau

ZIMMEREIGENOSSENSCHAFT ZÜRICH
8047 Zürich

ZÜRCHERISCHE PESTALOZZISTIFTUNG
8002 Zürich

ZÜRICH LEBENSVERSICHERUNGSGESELLSCHAFT AG
8002 Zürich

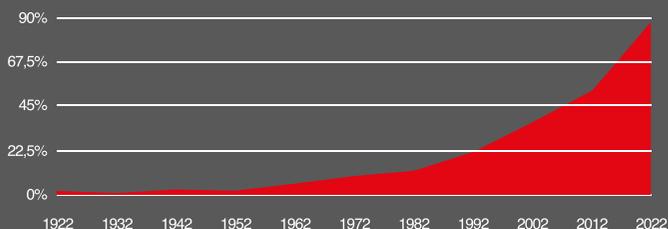
DIE NACHFOLGE-DEMOGRAPHIE DER SCHWEIZ**

Jahr	Gründungen		Bestand heute		Bestand heute vs. Gründungen [%]	
	ZH	CH	ZH	CH	ZH	CH
1922	788	5756	21	97	2.7	1.7
1932	1513	9362	15	105	1.0	1.1
1942	911	5381	15	100	1.6	1.9
1952	1358	8931	36	208	2.7	2.3
1962	1203	9469	80	581	6.7	6.1
1972	1732	14282	216	1338	12.5	9.4
1982	2615	16378	389	2118	14.9	12.9
1992	3219	19634	768	4208	23.9	21.4
2002	5209	28112	1878	10454	36.1	37.2
2012	6676	39384	3463	20641	51.9	52.4
2022	8428	45781	7482	40230	88.8	87.9

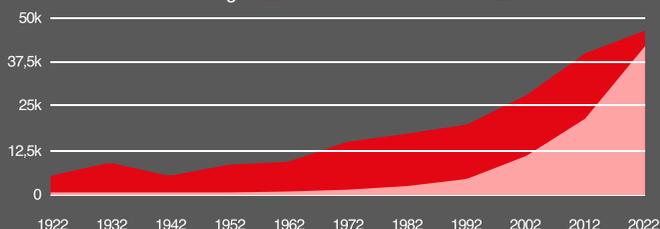
Bestand aller Gesellschaften/Organisationen/Unternehmen Schweiz 1922 vs. 2022



Überlebensrate der Unternehmen in der Schweiz



Gründungen vs. aktueller Bestand der Unternehmen in der Schweiz



**Die Zahlen, Statistiken und Diagramme basieren auf folgenden Quellen: Bundesamt für Statistik, SHAB, Statistische Jahrbücher ab 1922, Zefix. Berücksichtigt für die Erhebung sind: Einzel-/Kollektiv-/Kommandit-Ges., Genossenschaften, GmbH, AG. Die Angaben erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und sind ohne Gewähr.

DRUCKWELLE NACHFOLGE

Jedes Unternehmen folgt einem Lebenszyklus, von Geburt über Wachstum bis hin zur Erneuerung oder dem Sterben. Diese Muster und Unternehmenszyklen bestimmen die Unternehmenslandschaft in der Schweiz und sind viel dynamischer und volatiler als bisher bekannt ist (Avenir Suisse, 02/2021: Über den Lebenszyklus von Firmen).

Die Unternehmensnachfolge ist insbesondere in der Erneuerungsphase eines jeden Unternehmens und seiner Geschichte ein Schlüsselmoment. Aktuell wird davon gesprochen, dass 93'000 Unternehmen, resp. 15,1% aller Unternehmen in der Nachfolge sind (Dun & Bradstreet, 04/2022: Nachfolge-Studie KMU Schweiz 2022).

Ein Blick auf die Entwicklung der Gründungen in der Schweiz zeigt, dass sich diese seit den neunziger Jahren mehr als verdoppelt haben. 1922 gab es knapp 80'000 eingetragene Organisationen in der Schweiz (79'876 gemäss Statistisches Jahrbuch Schweiz 1922), heute sind es etwa 680'000.

Gehen wir weiterhin davon aus, dass 15% der Unternehmen in der Nachfolge sind, werden wir in kürzester Zeit die Grenze von 100'000 Unternehmen im Nachfolgeprozess überschreiten. Eine noch nie dagewesene Zahl an Unternehmen, die grösstenteils übergeben, übernommen, weitergeführt werden wollen. Dahinter dürften gut 800'000 Arbeitsplätze, 15% aller Arbeitnehmenden, stehen.

Im Jahre 1922 wurden 5'756 Unternehmen in der Schweiz gegründet. Davon finden wir jetzt noch rund 97 Unternehmen (s. Tabelle o.I.). Dies bedeutet, dass 1.7% der 1922 im HR eingetragenen Unternehmen heute, 100 Jahre später, noch existieren. Langfristiges Unternehmertum ist eine Herausforderung und verdient den grössten Respekt aller Beteiligten. Aus diesem Grund gebührt jedem dieser Unternehmen, einzeln verdankt zu werden. Im Namen vom Schweizer Dachverband für Unternehmensnachfolge – CHDU gratulieren wir zu dieser Leistung.

GUTSCHEIN Planen Sie Ihre Nachfolge jetzt!

Für Unternehmensverkäufer*innen und -käufer*innen.

Buchen Sie jetzt Ihr kostenloses persönliches Gespräch mit einer Nachfolge-Expertin/einem Nachfolge-Experten.

Offeriert vom Schweizer Dachverband für Unternehmensnachfolge – CHDU.



Zum Einlösen des Gutscheins senden Sie bitte ein E-Mail an info@chdu.ch, Stichwort «Gutschein Nachfolgekarte 2022».

Impressum

Herausgeber: Schweizer Dachverband für Unternehmensnachfolge – CHDU

Langstrasse 136, 8004 Zürich.
E-Mail: info@chdu.ch Tel. +41 76 422 61 15

Jede Nachfolgelösung ist auch ein «Start-up»

So selbstverständlich wie die Gründung, gehört auch die Unternehmensnachfolge zum Lebenszyklus eines Unternehmens. Sie ist entscheidender Faktor für langfristiges Unternehmertum. Mit ihr wird gleichzeitig ein Zyklus abgeschlossen und ein neuer gestartet. Es ist daher mehr als sinnvoll, die Unternehmensnachfolge als integrativen Teil einer Firma bzw. ihrer Entwicklung zu verstehen und ebenso den eigentlichen Nachfolgeprozess ganzheitlich zu betrachten, um diesen zum Erfolg zu führen.

Es steht viel auf dem Spiel

Vor dem Hintergrund, dass für rund 93'000 Schweizer KMU in den nächsten fünf Jahren die Regelung der Unternehmensnachfolge ansteht, wächst der Erfolgsdruck für die Nachfolge deutlich. Denn die Tragweite gescheiterter Nachfolgen durch Verlust an Arbeitsplätzen, Knowhow sowie Innovationskraft ist enorm und schwächt die Wirtschaftskraft der Schweiz erheblich. Dies gilt insbesondere für Randregionen, dort sind die Kollateralschäden und Effekte bei einem Scheitern überproportional grösser, als in den Wirtschaftszentren. Es stehen nicht nur Arbeitsplätze auf dem Spiel. Auch unternehmerische Werte, Traditionen, regional vernetzte Zusammenarbeitsformen und das Basiswissen drohen verloren zu gehen. Hinzu kommt, dass die hohe Resilienz solcher KMU und die regionale wirtschaftliche Vielfalt in den ländlichen Regionen abnehmen. Kurz: Jede verpasste Nachfolgeregelung schwächt die DNA der Schweiz.

Zudem zeigt sich eine tendenziell abnehmende Lebensdauer von Unternehmen, wie verschiedene angelsächsische Studien belegen. Demnach ist das Alter der grössten amerikanischen Unternehmen, der S&P 500, in den letzten 80 Jahren von 67 auf 15 Jahre, d.h. um 80 Prozent, geschrumpft. In Deutschland werden Unternehmen durchschnittlich noch neun Jahre alt. Entsprechende Erhebungen für die Schweiz gibt es erst in Ansätzen. Es ist höchste Zeit diesen Entwicklungen aktiv gegenzusteuern.



Statistisches Jahrbuch der Schweiz

Herausgegeben vom eidgenössischen statistischen Bureau

31.
Jahrgang

1922

31^e
Année

Annuaire statistique de la Suisse

Publié par le Bureau fédéral de Statistique

Bern - Buchdruckerei Stämpfli & Cie. - Imprimerie - Berne
Kommissionsverlag A. Francke A.-G. - En Commission
August - 1923 - Août

Preis Fr. 4. —

1500 Ex.

Prix Fr. 4. —

Voneinander lernen – ganzheitlich handeln

Dafür lohnt es sich zu ergründen, wie es Unternehmen, die 100 Jahre und älter sind gelingt, langfristiges Unternehmertum und Nachfolge erfolgreich umzusetzen. Anhaltspunkte dafür liefert die Harvard Business Review Studie «How winning organizations last 100 years». Diese Unternehmen zeichnen sich u.a. dadurch aus, ihre gesellschaftliche Verantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten wahrzunehmen, Expertise zu teilen, Raum zu geben für Fehler und deren Potenzial. Sie konzentrieren sich darauf, besser und nicht grösser zu werden. Sie sind radikal traditionell – mit einem stabilen Kern im Spannungsfeld eines disruptiven/ innovativen Rahmens. Die Führungsnachfolge wird bei allen «Centennials» von langer Hand geplant und organisiert. Nachfolge bringt hier Stabilität und Kontinuität und nicht Unsicherheit und Chaos.

Von diesen Erkenntnissen können alle Unternehmen für die Gestaltung ihres Unternehmens-Lebenszyklus profitieren. Gleichzeitig gilt es, das Gelingen des eigentlichen Nachfolgeprozesses,

der aufgrund seiner Komplexität schnell zum Stolperstein wird, wirksam zu unterstützen. Multidisziplinäre Kompetenzen und ein ganzheitliches Vorgehen gehören hier zu den erfolgsentscheidenden Faktoren. Darüber hinaus ist es dringend erforderlich, Innovation und Tradition gleichwertig zu fördern. Insbesondere, da das Innovationspotenzial der bestehenden KMU, darunter viele Hidden Champions, oft nicht erkannt wird. Hier sind sicherlich die betreffenden Unternehmen selbst gefordert, aus eben diesem Schatten herauszutreten – und ebenso die Politik, aktiv zu werden.

Dafür – und damit für den Erhalt unserer Wirtschaftskraft und langfristiges Unternehmertum – engagiert sich der Schweizer Dachverband für Unternehmensnachfolge – CHDU mit Informations-, Vernetzungs- sowie Aus-/ Weiterbildungsangeboten für Unternehmensverkäufer*innen/-käufer*innen sowie Beratende im Umfeld der Unternehmensnachfolge. Möglich ist dies allerdings nur mit Hilfe engagierter unterstützender Partnerorganisationen, denen der ganz besondere Dank gilt.

Giacomo Garaventa, Präsident CHDU,
Inhaber [Nachfolger.ch](#)
Carla Jane Kaufmann, Vizepräsidentin
CHDU, Partnerin Companymarket AG