

PURPOSE®

STEWARD-OWNERSHIP

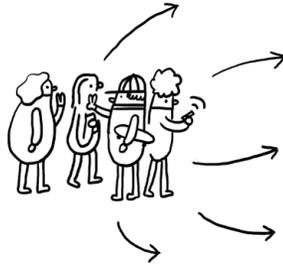
Unternehmensnachfolge

ECHTE UNTERNEHMER:INNEN...

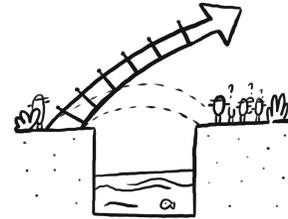
... sorgen für gesundes, nachhaltiges Wachstum durch stetige Reinvestitionen.



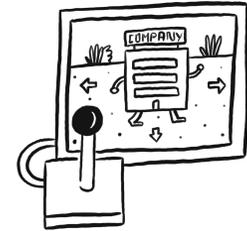
... nehmen die soziale Verantwortung wahr.



... erhalten die Unternehmenswerte und Sinnorientierung.



... sind selbstbestimmt in der strategischen Unternehmensführung.

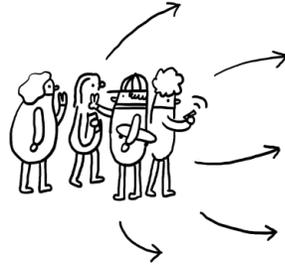


ECHTE UNTERNEHMER:INNEN...

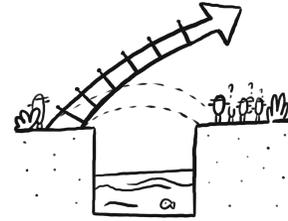
... sorgen für gesundes, nachhaltiges Wachstum durch stetige Reinvestitionen.



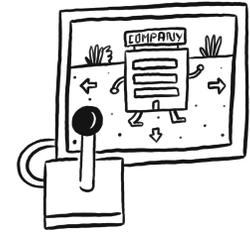
... nehmen die soziale Verantwortung wahr.



... erhalten die Unternehmenswerte und Sinnorientierung.

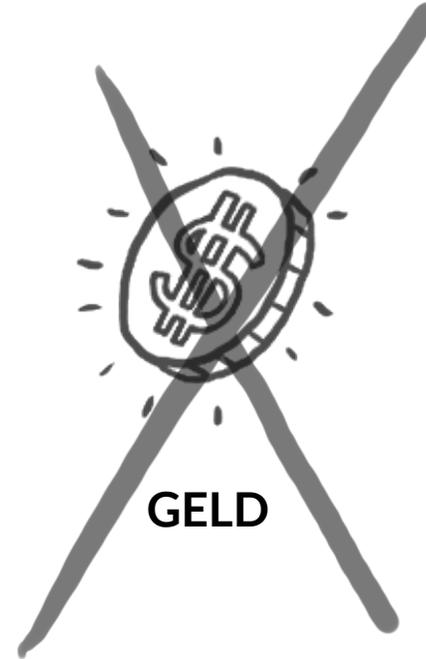
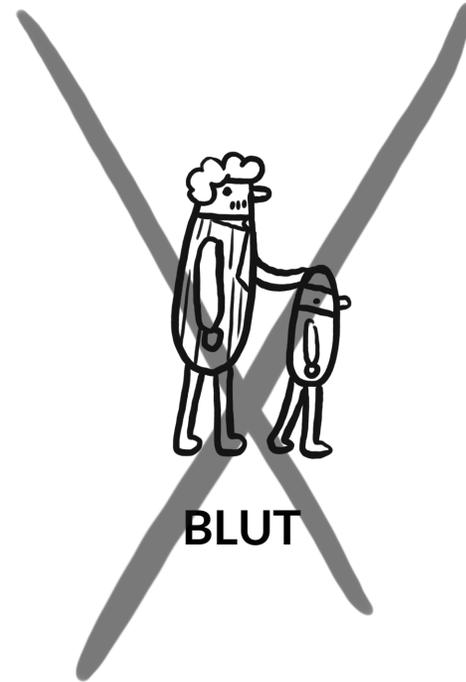


... sind selbstbestimmt in der strategischen Unternehmensführung.



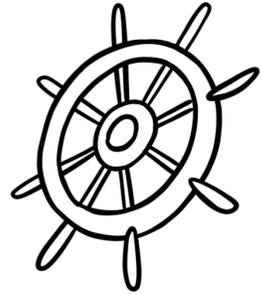
... HABEN HEUTE OFT EIN PROBLEM MIT DER NACHFOLGE

DIE GÄNGIGEN PARADIGMEN VERSAGEN



EINE GENAUERE BETRACHTUNG VON EIGENTUM IST NÖTIG

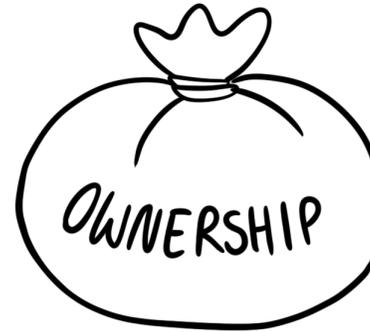
EINE GENAUERE BETRACHTUNG VON EIGENTUM IST NÖTIG



Stimmrechte - Macht



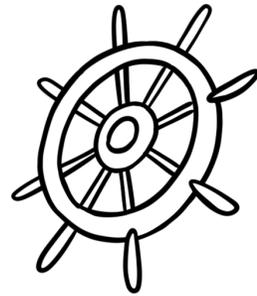
Kapitalrechte - Geld



In den meisten Unternehmen werden diese Rechte als Bündel in den Händen von Anteilshalter:innen betrachtet.

**VIELE UNTERNEHMER:INNEN HINTERFRAGEN
DIESE DEFINITION SEIT LANGEM**

#1 SIE ENTKOPPELN DIE EIGENTUMSRECHTE



Stimmrechte – Macht



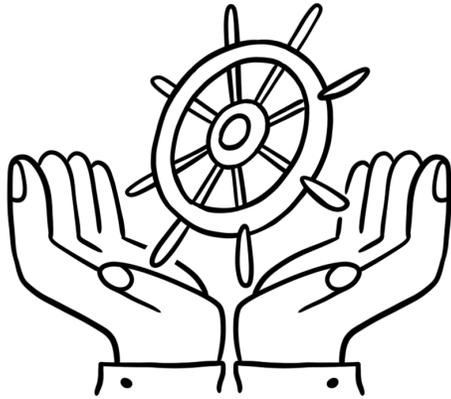
≠



Kapitalrechte – Geld



#2 SIE GESTALTEN DIESE NEU - ENTLANG VON ZWEI PRINZIPIEN



SELBSTBESTIMMUNG

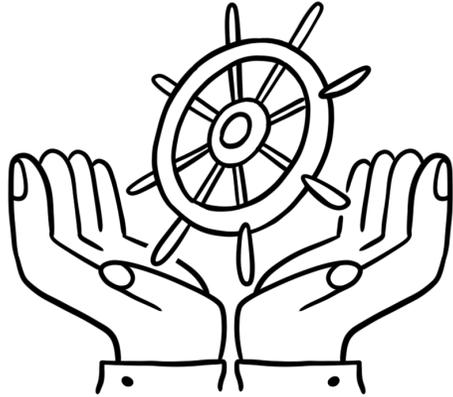
Die Stimmrechte liegen bei Menschen die mit dem Unternehmen verbunden sind und die Werte langfristig tragen – damit ist das Unternehmen selbstbestimmt. Es gibt keine automatische Vererbung der Stimmrechte und sie können nicht gehandelt werden.



SINN-ORIENTIERUNG

Gewinne und Vermögen dienen dem Unternehmenszweck. Sie können nur limitiert entnommen werden, um Investor:innen risikoadäquat zu verzinsen, Gründer:innen fair zu kompensieren und Mitarbeitende am Erfolg zu beteiligen.

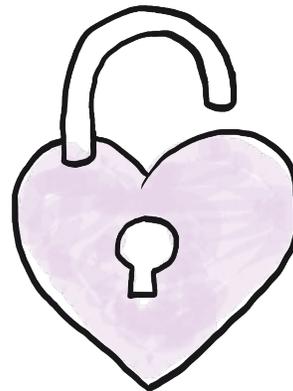
#3 SIE VERANKERN DIESE LANGFRISTIG UND RECHTLICH VERBINDLICH



SELBSTBESTIMMUNG



SINN-ORIENTIERUNG



WIR NENNEN DAS STEWARD-OWNERSHIP



WARUM DIES FÜR UNTERNEHMER:INNEN SPANNEND IST

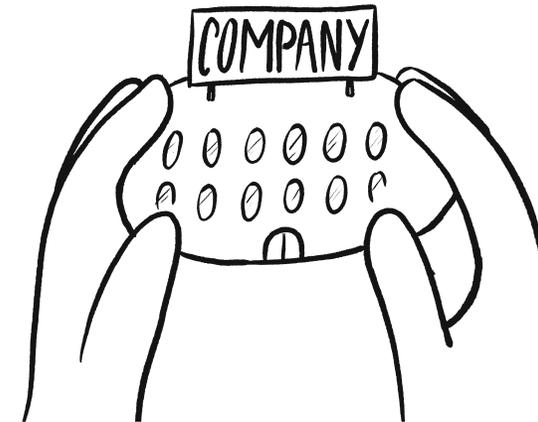
Altersvorsorge gesichert über den eigenen Betrieb

Das Lebenswerk wird weitergeführt

Das Unternehmen wird nicht zum Spekulationsobjekt

Die soziale Verantwortung wird gewahrt

Grössere Auswahl an potenziellen Nachfolger:innen

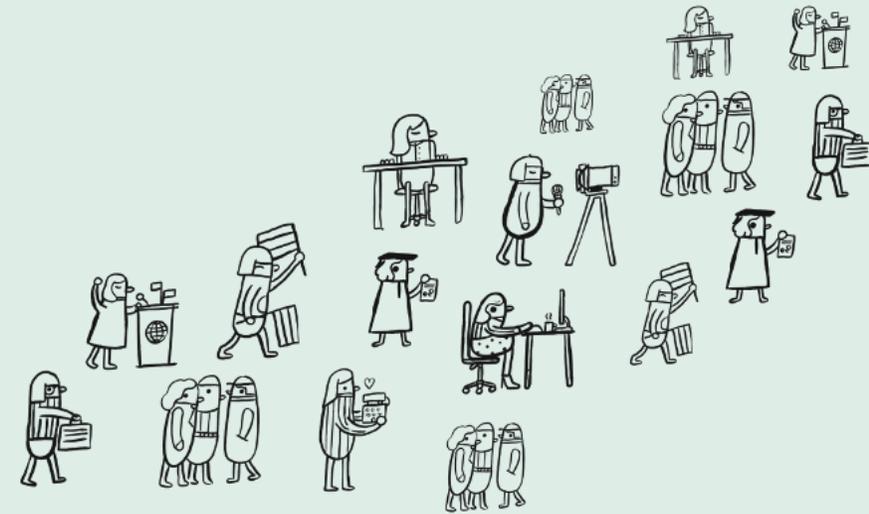


BEI FRAGEN STEHE ICH JEDERZEIT GERNE ZUR VERFÜGUNG



Lukas Hotz

lukas@purpose.ag



PROUDLY REPRESENTING

Your Purpose Team

PURPOSE®

THANK YOU!